

LET OP: Lees altijd eerst de richtlijnen aan het eind van dit document. Als u via dit formulier extra vakantieverlof aanvraagt, dan dient een gewaarmerkte werkgeversverklaring of accountantsverklaring te worden toegevoegd waaruit blijkt dat verlofopname in de reguliere schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische risico's zal leiden. Het dienstrooster van de werkgever van de ouder(s) is geen reden om toestemming te geven.

In te vullen door de aanvrager (lees eerst de richtlijnen)

Aan de directeur/rector van IKC Spoorbuurt
Naam aanvrager _____
Adres _____
Postcode en woonplaats _____
Telefoonnummer _____

Gegevens leerling(en) waarvoor verlof wordt aangevraagd

Voor- en achternaam	Geboortedatum	Leerjaar

Verlofperiode en reden voor het verlof (bij vakantieverlof voorzien van verklaring)

vakantieverlof verlof gewichtige omstandigheden

Verlofperiode van t/m

Aantal schooldagen

Reden:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

¹ art. 13a Leerplichtwet 1969

Heeft u kind(eren) op een andere school, waar u ook verlof voor moet aanvragen? Ja
Nee

Zo ja, onderstaande invullen

Naam school	Naam leerling	Geboortedatum	Leerjaar

Datum: .

Handtekening aanvrager

In te vullen door de sectordirecteur van de school

J. Bruinsma

deelt u mee dat het verlof wel

niet wordt verleend

Reden:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Datum:

Handtekening

Bezwaar

Als u het niet eens bent met dit besluit kunt u, binnen zes weken na ontvangst van dit besluit, een gemotiveerd bezwaarschrift schrijven naar de directeur/rector van de school. In dit bezwaarschrift moeten in ieder geval worden opgenomen:

- uw naam en adres
- omschrijving van het besluit
- gronden van bezwaar



Richtlijnen verlof buiten de schoolvakanties:

1. Vakantieverlof (art.13a/art. 11 onder f)

Een verzoek om vakantieverlof op grond van artikel 13a van de Leerplichtwet 1969 dient minimaal acht weken van tevoren bij de directeur/rector van de school te worden ingediend. De directeur/rector beslist over het verzoek. Verlof wordt slechts verleend indien wegens de specifieke aard van het beroep van één van de ouders het slechts mogelijk is buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan en een werkgeversverklaring wordt overgelegd waaruit blijkt dat geen verlof binnen de vastgestelde schoolvakanties mogelijk is.

Vakantieverlof mag, binnen deze voorwaarden: éénmaal per schooljaar worden verleend en niet langer duren dan tien schooldagen. De wetgever heeft als standpunt dat een gezin in ieder schooljaar recht heeft op een gezamenlijke vakantie van twee weken en niet plaatsvinden in de eerste twee lesweken van het schooljaar en als het de enige vakantie van de ouder(s)/verzorger(s) en het kind/de kinderen gezamenlijk in dat schooljaar betreft.

2. Andere gewichtige omstandigheden: tien schooldagen per schooljaar of minder (art.14/art. 11 onder g.)

Een verzoek om extra verlof in geval van andere gewichtige omstandigheden voor tien schooldagen per schooljaar of minder dient vooraf of uiterlijk binnen twee dagen na ontstaan van de verhindering aan de directeur/rector van de school te worden voorgelegd. Deze beslist over het verzoek.

Voor 'andere' gewichtige omstandigheden gelden de volgende richtlijnen: Voor verhuizing: maximaal één schooldag; Voor het voldoen aan wettelijke verplichtingen, voor zover dit niet buiten de lesuren kan geschieden: geen maximale termijn; Voor het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwant tot en met de 3e graad;

o in Nederland maximaal één/twee schooldagen (binnen de regio één dag, buiten de regio twee dagen)

o in het buitenland maximaal vijf schooldagen;

Bij ernstige levensbedreigende ziekte zonder uitzicht op herstel van bloed- of aanverwant tot en met de 3e graad: geen maximale termijn;

Bij overlijden van bloed- of aanverwant;

o in de 1e graad maximaal vijf schooldagen

o in de 2e graad maximaal twee schooldagen

o in de 3e en 4e graad maximaal één schooldag

o in het buitenland: 1e tot en met 4e graad maximaal vijf schooldagen;

Bij 25, 40 of 50 jarig ambtsjubileum en het 12 1/2, 25, 40, 50 en 60 jarig huwelijksjubileum van ouder(s)/verzorger(s) of grootouders; **maximaal 1 schooldag;**

Voor andere naar het oordeel van de directeur/leerplichtambtenaar gewichtige omstandigheden, maar geen vakantieverlof; geen maximale termijn vastgesteld.

3. Andere gewichtige omstandigheden: meer dan tien schooldagen per schooljaar (art.14/art.11 onder g.)

Een verzoek om extra verlof in geval van andere gewichtige omstandigheden voor meer dan tien schooldagen per schooljaar dient minimaal zes weken van tevoren, via de directeur/rector van de school, aan de leerplichtambtenaar van de woongemeente van de leerling te worden voorgelegd. De leerplichtambtenaar beslist over het verzoek (op grond van art. 14, lid 3 van de Leerplichtwet 1969).

Verlof kan bijvoorbeeld worden verleend indien: De ouders van de leerling een verklaring van een arts of een maatschappelijk werk(st)er kunnen overleggen waaruit blijkt dat verlof noodzakelijk is op grond van medische of sociale omstandigheden van (één van) de gezinsleden. Bepalend toetsingscriterium voor 'gewichtige omstandigheden' is met name of de omstandigheden buiten de wil om van de leerplichtige of zijn/haar ouders zijn gelegen.

Waarschuwing:

De directeur/rector van de school is verplicht de leerplichtambtenaar vermoedelijk ongeoorloofd schoolverzuim te melden.

Tegen ouders die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden, kan proces- verbaal worden opgemaakt.